

# BILAN SOCIAL 2025

UES Clariane France

clariane

# clariane

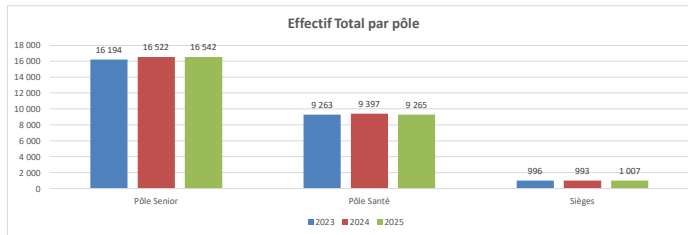
## SOMMAIRE

<b>01 EMPLOI</b> .....	<b>p. 3</b>	<b>05 FORMATION</b> .....	<b>p. 14</b>
<b>1.1. EFFECTIF</b> .....	<b>p. 3</b>	<b>5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE</b> .....	<b>p. 14</b>
EFFECTIF TOTAL AU 31/12 .....	p. 3	% DE LA MASSE SALARIALE CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE .....	p. 14
EFFECTIF CDI AU 31/12 .....	p. 3	MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE .....	p. 14
EFFECTIF CDD AU 31/12 .....	p. 3	NOMBRE DE STAGIAIRES.....	p. 14
NOMBRE DE STAGIAIRES .....	p. 4	NOMBRE D'HEURES PAR TYPES D'ACTIONS DE FORMATION.....	p. 14
EFFECTIF PERMANENT CDI AU 31/12 .....	p. 4	<b>5.2. CPF DE TRANSITION</b> .....	<b>p. 14</b>
EFFECTIF MENSUEL MOYEN .....	p. 4	NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition .....	p. 14
REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SEXE AU 31/12.....	p. 4	NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition NON REMUNERE .....	p. 14
REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'AGE AU 31/12 .....	p. 5	NOMBRE DE SALARIES AUXQUELS A ÉTÉ REFUSE UN CPF de transition.....	p. 15
REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SELON ANCIENNETE AU 31/12 .....	p. 5	<b>5.3. CONTRATS EN ALTERNANCE</b> .....	<b>p. 15</b>
REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA NATIONALITE AU 31/12 .....	p. 5	NOMBRE DE CONTRATS APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNEE .....	p. 15
REPARTITION PAR STRUCTURE DE QUALIFICATION DETAILLEE AU 31/12 .....	p. 5	NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNEE .....	p. 15
<b>1.2. EMBAUCHES</b> .....	<b>p. 6</b>	<b>06 RELATIONS PROFESSIONNELLES</b> .....	<b>p. 16</b>
NOMBRE D'EMBAUCHES CDD CDI .....	p. 6	<b>6.1. REPRESENTANTS DU PERSONNEL</b> .....	<b>p. 16</b>
NOMBRE D'EMBAUCHES MOINS DE 28 ANS .....	p. 6	COMPOSITION DES IRP .....	p. 16
NOMBRE D'EMBAUCHES MOINS DE 57 ANS ET PLUS .....	p. 6	PARTICIPATION AUX ELECTIONS.....	p. 16
<b>1.3. DEPARTS</b> .....	<b>p. 7</b>	NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES IRP.....	p. 16
NOMBRE DE DEPARTS CDI CDD PAR TYPE MOTIFS .....	p. 7	ACCORDS SIGNES DANS L'ENTREPRISE.....	p. 16
<b>1.4. PROMOTIONS</b> .....	<b>p. 7</b>	NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGES FORMATION ECONOMIQUE ET SOCIALE ET SYNDICALE.....	p. 16
NOMBRE PROMOTIONS DANS UNE CATEGORIE SUPERIEURE .....	p. 7	<b>6.2. PROCEDURES</b> .....	<b>p. 16</b>
<b>1.5. CHOMAGE</b> .....	<b>p. 7</b>	NOMBRE DE RECOURS A DES MODES DE SOLUTIONS NON JUDICIAIRES .....	p. 16
NOMBRE SALARIES MIS EN CHOMAGE PARTIEL .....	p. 7	NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE.....	p. 16
NOMBRE TOTAL HEURES CHOMAGE PARTIEL .....	p. 7	<b>07 AUTRES CONDITIONS DE VIE DE L'ENTREPRISE</b> .....	<b>p. 17</b>
<b>1.6. SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP</b> .....	<b>p. 7</b>	<b>7.1. PRESTATIONS A CARACTERE SOCIAL ET AUTRES CHARGES SOCIALES</b> .....	<b>p. 17</b>
NOMBRE DE SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP AU 31/12 .....	p. 7	PRESTATIONS ASSUREES PAR L'ENTREPRISE.....	p. 17
<b>1.7. ABSENTEISME</b> .....	<b>p. 8</b>	COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES MALADIES DECES .....	p. 17
NOMBRE DE JOURNEES THEORIQUES TRAVAILLEES.....	p. 8	COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES VIEILLESSE .....	p. 17
REPARTITION DES JOURS ABSENCES PAR MOTIFS .....	p. 8		
REPARTITION DES COLLABORATEURS POUR MOTIF MALADIE PAR DUREE .....	p. 8		
<b>02 REMUNERATION ET CHARGES ACCESSOIRES</b> .....	<b>p. 9</b>		
<b>2.1. MONTANT DES REMUNERATIONS</b> .....	<b>p. 9</b>		
REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNES.....	p. 9		
PART DES PRIMES ANNUELLES/REMUNERATION.....	p. 9		
<b>2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS</b> .....	<b>p. 9</b>		
RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES REMUNERATIONS DES CADRES ET EMPLOYES.....	p. 9		
MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS ANNUELLES LES PLUS ELEVEES.....	p. 9		
<b>2.3. CHARGES ACCESSOIRES</b> .....	<b>p. 10</b>		
AVANTAGES SOCIAUX.....	p. 10		
VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES EXTERIEURES.....	p. 10		
<b>2.4. PARTICIPATION FINANCIERE</b> .....	<b>p. 10</b>		
MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE SPECIALE DE PARTICIPATION.....	p. 10		
MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION.....	p. 10		
PART DU CAPITAL DETENU PAR LES SALARIES GRACE A UN SYSTEME DE PARTICIPATION.....	p. 10		
<b>03 CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</b> .....	<b>p. 11</b>		
<b>3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET</b> .....	<b>p. 11</b>		
Taux de fréquence des accidents de travail .....	p. 11		
Taux de gravité des accidents de travail .....	p. 11		
Nombre des accidents de trajet avec arrêt.....	p. 11		
Nombre de salariés en absence pour AT.....	p. 12		
Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail .....	p. 12		
<b>3.2 Nombre de CSCT</b> .....	<b>p. 12</b>		
<b>04 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</b> .....	<b>p. 13</b>		
<b>4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL</b> .....	<b>p. 13</b>		
Somme des heures travaillées .....	p. 13		
Nombre de salariés occupés à temps partiel.....	p. 13		
Nombre de jours de congés payés sur l'année.....	p. 13		
Nombre de salariés bénéficiant d'un congé parental d'éducation.....	p. 13		
<b>4.2. ORGANISATION ET CONTENU DE TRAVAIL</b> .....	<b>p. 13</b>		
Nombre salariés occupant des emplois à horaires de nuit .....	p. 13		
Nombre salariés occupant des emplois à horaires de nuit de plus 50 ans .....	p. 13		

## 1.1. EFFECTIFS INSCRITS

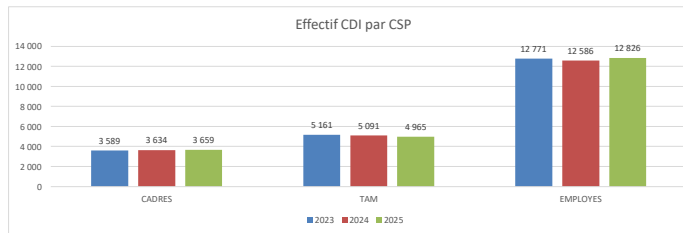
### 1.1.1 EFFECTIF TOTAL AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Pôle Senior	1 611	1 685	1 728	2 257	2 301	2 217	12 326	12 536	12 597	16 194	16 522	16 542
Pôle Santé	1 355	1 408	1 391	3 397	3 479	3 414	4 511	4 510	4 460	9 263	9 397	9 265
Sièges	740	754	767	183	175	182	73	64	58	996	993	1 007
<b>Total - Inscrit</b>	<b>3 706</b>	<b>3 847</b>	<b>3 886</b>	<b>5 837</b>	<b>5 955</b>	<b>5 813</b>	<b>16 910</b>	<b>17 110</b>	<b>17 115</b>	<b>26 453</b>	<b>26 912</b>	<b>26 814</b>



### 1.1.2 EFFECTIFS CDI AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Pôle Senior	1 562	1 626	1 667	1 966	1 950	1 932	9 105	8 993	9 374	12 633	12 569	12 973
Pôle Santé	1 294	1 269	1 233	3 019	2 973	2 865	3 662	3 592	3 452	7 975	7 834	7 550
Sièges	733	739	759	176	168	168	4	1	0	913	908	927
<b>Total - Inscrit</b>	<b>3 589</b>	<b>3 634</b>	<b>3 659</b>	<b>5 161</b>	<b>5 091</b>	<b>4 965</b>	<b>12 771</b>	<b>12 586</b>	<b>12 826</b>	<b>21 521</b>	<b>21 311</b>	<b>21 450</b>



### 1.1.3 EFFECTIFS CDD AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Pôle Senior	49	59	61	291	351	285	3 221	3 543	3 223	3 561	3 953	3 569
Pôle Santé	61	139	158	378	506	549	849	918	1 008	1 288	1 563	1 715
Sièges	7	15	8	7	7	14	69	63	58	83	85	80
<b>Total - Inscrit</b>	<b>117</b>	<b>213</b>	<b>227</b>	<b>676</b>	<b>864</b>	<b>848</b>	<b>4 139</b>	<b>4 524</b>	<b>4 289</b>	<b>4 932</b>	<b>5 601</b>	<b>5 364</b>

## 1.1.4 NOMBRE DE STAGIAIRES DANS L'ANNEE

	2023	2024	2025
Pôle Senior	104	373	889
Pôle Santé	55	149	365
Sièges	25	14	18
<b>Total - Inscrit</b>	<b>184</b>	<b>536</b>	<b>1 272</b>

## 1.1.5 EFFECTIFS PERMANENTS CDI AU 31/12

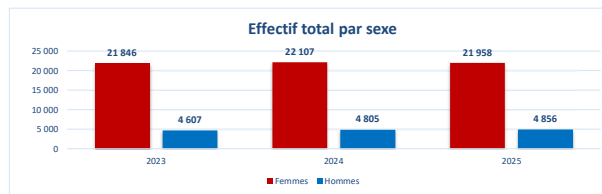
	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Pôle Senior	872	928	968	1 359	1 324	1 302	7 299	7 102	7 249	9 530	9 354	9 519
Pôle Santé	637	666	619	1 776	1 810	1 762	2 674	2 635	2 573	5 087	5 111	4 954
Sièges	620	634	647	144	139	140	3	1	0	767	774	787
<b>Total - Inscrit</b>	<b>2 129</b>	<b>2 228</b>	<b>2 234</b>	<b>3 279</b>	<b>3 273</b>	<b>3 204</b>	<b>9 976</b>	<b>9 738</b>	<b>9 822</b>	<b>15 384</b>	<b>15 239</b>	<b>15 260</b>

## 1.1.6 EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Pôle Senior	1 594	1 632	1 710	2 331	2 284	2 265	12 556	12 369	12 443	16 481	16 285	16 418
Pôle Santé	1 348	1 391	1 347	3 306	3 474	3 387	4 406	4 522	4 448	9 061	9 387	9 182
Sièges	756	734	778	185	176	184	79	68	61	1 020	978	1 022
<b>Total - Inscrit</b>	<b>3 699</b>	<b>3 757</b>	<b>3 835</b>	<b>5 822</b>	<b>5 933</b>	<b>5 835</b>	<b>17 041</b>	<b>16 959</b>	<b>16 952</b>	<b>26 562</b>	<b>26 649</b>	<b>26 622</b>

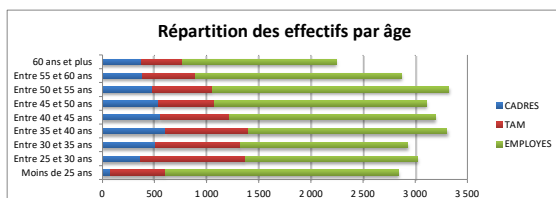
## 1.1.7 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SEXE AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Femmes	2 574	2 679	2 731	4 533	4 583	4 488	14 739	14 845	14 739	21 846	22 107	21 958
Hommes	1 132	1 168	1 155	1 304	1 372	1 325	2 171	2 265	2 376	4 607	4 805	4 856
<b>Total - Inscrit</b>	<b>3 706</b>	<b>3 847</b>	<b>3 886</b>	<b>5 837</b>	<b>5 955</b>	<b>5 813</b>	<b>16 910</b>	<b>17 110</b>	<b>17 115</b>	<b>26 453</b>	<b>26 912</b>	<b>26 814</b>



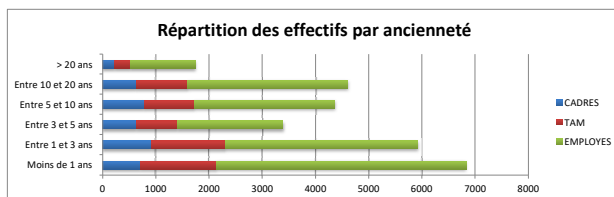
## 1.1.8 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR AGE AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Moins de 25 ans	68	79	76	475	562	526	2 023	2 122	2 237	2 566	2 763	2 839
Entre 25 et 30 ans	330	360	369	1 004	1 020	999	1 572	1 631	1 650	2 906	3 011	3 018
Entre 30 et 35 ans	525	525	508	873	864	817	1 692	1 655	1 603	3 090	3 044	2 928
Entre 35 et 40 ans	588	605	607	788	810	791	1 923	1 929	1 903	3 299	3 344	3 301
Entre 40 et 45 ans	509	517	554	685	656	666	2 049	2 020	1 973	3 243	3 193	3 193
Entre 45 et 50 ans	520	525	539	555	522	534	2 038	2 045	2 036	3 113	3 092	3 109
Entre 50 et 55 ans	431	471	475	618	631	579	2 292	2 290	2 263	3 341	3 392	3 317
Entre 55 et 60 ans	359	375	382	509	537	505	2 113	2 052	1 979	2 981	2 964	2 866
60 ans et plus	376	390	376	330	353	396	1 208	1 366	1 471	1 914	2 109	2 243



## 1.1.9 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Moins de 1 ans	712	712	710	1401	1502	1430	4215	4620	4686	6 328	6 834	6 826
Entre 1 et 3 ans	951	1003	918	1404	1459	1388	3638	3575	3609	5 993	6 037	5 915
Entre 3 et 5 ans	574	589	633	717	748	777	1891	1908	1974	3 182	3 245	3 384
Entre 5 et 10 ans	650	698	773	986	958	947	2770	2662	2633	4 406	4 318	4 353
Entre 10 et 20 ans	612	626	624	1055	1008	975	3286	3158	3001	4 953	4 792	4 600
> 20 ans	207	219	228	274	280	296	1110	1187	1212	1 591	1 686	1 736



## 1.1.10 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR NATIONALITE AU 31/12

	Français			ETRANGERS			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
CADRES	3 550	3 665	3 666	156	182	220	3 706	3 847	3 886
TAM	5 494	5 590	5 454	343	365	359	5 837	5 955	5 813
EMPLOYES	13 578	13 573	13 413	3 332	3 537	3 702	16 910	17 110	17 115
Total	22 622	22 828	22 533	3 831	4 084	4 281	26 453	26 912	26 814

## 1.1.11 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR STRUCTURE DE QUALIFICATION DETAILLEE

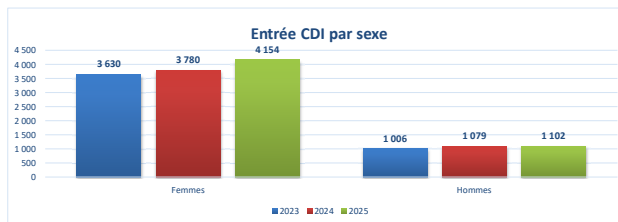
	2023	2024	2025	
CADRES	III C	1 334	1 380	1 390
	III B	233	265	298
	III A	2 139	2 202	2 198
	Total Cadres	3 706	3 847	3 886
TAM	II 3	669	631	508
	II 2	1 651	1 697	1 649
	II 1	3 517	3 627	3 656
	Total TAM	5 837	5 955	5 813
EMPLOYES	I 3	1 175	1 119	1 059
	I 2	8 166	8 211	8 308
	I 1	7 569	7 780	7 748
	Total Employés	16 910	17 110	17 115
	Total	26 453	26 912	26 814

## 1.2. EMBAUCHES

### 1.2.1 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI

	Femmes			Hommes			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
CADRES	588	547	562	261	240	241	849	787	803
TAM	1 049	1 062	1 057	308	318	299	1 357	1 380	1 356
EMPLOYES	1 993	2 171	2 535	437	521	562	2 430	2 692	3 097
<b>Embauches CDI</b>	<b>3 630</b>	<b>3 780</b>	<b>4 154</b>	<b>1 006</b>	<b>1 079</b>	<b>1 102</b>	<b>4 636</b>	<b>4 859</b>	<b>5 256</b>

	Femmes			Hommes			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
CADRES	663	715	713	422	454	437	1 085	1 169	1 150
TAM	6 719	7 930	8 414	1 372	1 630	1 786	8 091	9 560	10 200
EMPLOYES	27 614	30 784	32 630	4 688	5 390	5 874	32 302	36 174	38 504
<b>Embauches CDD</b>	<b>34 996</b>	<b>39 429</b>	<b>41 757</b>	<b>6 482</b>	<b>7 474</b>	<b>8 097</b>	<b>41 478</b>	<b>46 903</b>	<b>49 854</b>



### 1.2.2 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI moins de 28 ans

	Femmes			Hommes			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
CADRES	102	107	105	18	19	26	120	126	131
TAM	393	386	395	79	77	79	472	463	474
EMPLOYES	500	592	711	116	129	141	616	721	852
<b>Embauches CDI</b>	<b>995</b>	<b>1 085</b>	<b>1 211</b>	<b>213</b>	<b>225</b>	<b>246</b>	<b>1 208</b>	<b>1 310</b>	<b>1 457</b>

	Femmes			Hommes			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
CADRES	60	66	67	10	22	13	70	88	80
TAM	2 421	2 826	2 884	393	457	536	2 814	3 283	3 420
EMPLOYES	10 706	11 794	12 607	1 903	2 202	2 418	12 609	13 996	15 025
<b>Embauches CDD</b>	<b>13 187</b>	<b>14 686</b>	<b>15 558</b>	<b>2 306</b>	<b>2 681</b>	<b>2 967</b>	<b>15 493</b>	<b>17 367</b>	<b>18 525</b>

### 1.2.3 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI de 57 ans et plus

	Femmes			Hommes			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
CADRES	30	38	43	59	34	39	89	72	82
TAM	53	44	43	23	24	20	76	68	63
EMPLOYES	130	139	161	32	32	37	162	171	198
<b>Embauches CDI</b>	<b>213</b>	<b>221</b>	<b>247</b>	<b>114</b>	<b>90</b>	<b>96</b>	<b>327</b>	<b>311</b>	<b>343</b>

	Femmes			Hommes			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
CADRES	146	170	148	177	174	159	323	344	307
TAM	461	498	519	133	159	167	594	657	686
EMPLOYES	1 646	1 972	2 153	336	386	412	1 982	2 358	2 565
<b>Embauches CDD</b>	<b>2 253</b>	<b>2 640</b>	<b>2 820</b>	<b>646</b>	<b>719</b>	<b>738</b>	<b>2 899</b>	<b>3 359</b>	<b>3 558</b>

### 1.3. DEPARTS

#### 1.3.1 NOMBRE DEPARTS PAR MOTIFS

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Décès	1	1	3	3	6	4	9	12	8	13	19	15
Démissions	401	410	350	869	817	779	1 381	1 409	1 278	2 651	2 636	2 407
Fin CDD	1 088	1 114	1 106	8 346	9 573	10 222	34 454	38 392	41 342	43 888	49 079	52 670
Fin essai	193	168	185	241	257	322	505	550	601	939	975	1 108
Licenciement économique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenciement pour motif individuel	89	96	113	125	128	123	566	569	570	780	793	806
Rupture conventionnelle	112	86	75	46	46	44	76	78	59	234	210	178
Retraite	37	39	44	51	44	48	178	163	175	266	246	267
Mobilités au sein du Groupe Clariane	29	21	19	33	32	10	59	62	12	121	115	41
<b>Total</b>	<b>1 950</b>	<b>1 935</b>	<b>1 895</b>	<b>9 714</b>	<b>10 903</b>	<b>11 552</b>	<b>37 228</b>	<b>41 235</b>	<b>44 045</b>	<b>48 892</b>	<b>54 073</b>	<b>57 492</b>

### 1.4. PROMOTIONS

#### 1.4.1 NOMBRE DE PROMOTIONS DANS UNE CATEGORIE SUPERIEURE (ECHELON)

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
<b>Total</b>	<b>220</b>	<b>217</b>	<b>173</b>	<b>124</b>	<b>111</b>	<b>75</b>	<b>149</b>	<b>150</b>	<b>185</b>	<b>493</b>	<b>478</b>	<b>433</b>

### 1.5. CHOMAGE

#### 1.5.1 NOMBRE DE SALARIES MIS EN CHOMAGE PARTIEL

2023	2024	2025
3	0	0

#### 1.5.2 NOMBRE TOTAL HEURES CHOMAGE PARTIEL

2023	2024	2025
592	0	0

### 1.6. SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

#### 1.6.1 NOMBRE DE SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

2023	2024	2025
938	844	828

## 1.7. ABSENTEISME

### 1.7.1 NOMBRE DE JOURNEES THEORIQUES TRAVAILLEES

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
<b>Total</b>	819 662	823 150	871 461	1 405 308	1 418 932	1 368 027	4 394 896	4 433 647	4 403 193	6 619 867	6 675 729	6 642 681

### 1.7.2 REPARTITION DES JOURS ABSENCES PAR MOTIFS

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Maladie	65 206	66 942	69 128	108 981	111 215	112 120	388 923	366 784	371 789	563 110	544 941	553 037
Accidents travail / trajet	4 175	3 674	6 170	17 471	23 919	24 328	159 182	164 483	171 737	180 828	192 076	202 235
Maternité / Paternité / Adoption	15 147	13 948	13 704	28 518	30 073	27 150	54 285	50 617	50 369	97 950	94 638	91 223
Événement familial	1 202	1 165	1 443	1 742	1 857	2 107	3 784	3 742	3 939	6 728	6 764	7 489
Abs. pour autres causes	6 917	6 503	4 324	12 703	14 720	13 426	40 944	34 966	36 366	60 564	56 189	54 116
<b>Total</b>	92 647	92 232	94 769	169 415	181 784	179 131	647 118	620 592	634 200	909 180	894 608	908 100

### 1.7.3 REPARTITION DES ARRÊTS MALADIES PAR DUREE (en nb de collaborateurs)

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
De 0 à 90 Jours	2 143	2 245	2 203	3 323	3 130	3 082	10 774	10 117	10 402	16 240	15 492	15 687
De 91 à 184 Jours	111	101	119	199	217	201	618	598	564	928	916	884
De 185 Jours et plus	85	84	90	111	126	139	536	522	558	732	732	787
<b>Total</b>	2 339	2 430	2 412	3 633	3 473	3 422	11 928	11 237	11 524	17 900	17 140	17 358

## 2.1. MONTANT DES REMUNERATIONS

### 2.1.1 REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNES (avec revalorisation Segur)

Salaires de base ETP (CDD+CDI)

	FEMME			HOMME			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
CADRES	III C	7 178 €	7 562 €	7 950 €	8 570 €	9 210 €	
	III B	4 608 €	4 514 €	4 466 €	5 861 €	5 608 €	
	III A	3 638 €	3 698 €	3 778 €	3 901 €	4 034 €	
	Moyenne Cadres	4 793 €	4 928 €	5 033 €	6 056 €	6 272 €	6 274 €
TAM	II 3	2 860 €	2 895 €	2 949 €	2 919 €	2 946 €	
	II 2	2 766 €	2 780 €	2 823 €	2 712 €	2 700 €	
	II 1	2 397 €	2 387 €	2 416 €	2 467 €	2 469 €	
	Moyenne TAM	2 771 €	2 795 €	2 829 €	2 727 €	2 755 €	2 779 €
EMPLOYES	I 3	2 217 €	2 236 €	2 272 €	2 255 €	2 285 €	
	I 2	2 138 €	2 153 €	2 173 €	2 162 €	2 170 €	
	I 1	1 977 €	2 024 €	2 050 €	1 948 €	1 956 €	
	Moyenne Employés	2 072 €	2 097 €	2 126 €	2 038 €	2 064 €	2 089 €
	Rémunération moyenne toutes catégories	2 493 €	2 541 €	2 592 €	3 146 €	3 194 €	3 205 €

### 2.1.2 PART DES PRIMES ANNUELLES/REMUNERATION

	FEMME			HOMME			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
CADRES	III C	6,8%	6,2%	5,7%	7,3%	6,9%	6,8%
	III B	8,0%	7,5%	5,4%	11,8%	12,1%	7,7%
	III A	4,8%	5,0%	4,2%	5,9%	6,4%	5,4%
	Total Cadres	5,9%	5,7%	5,0%	7,0%	6,9%	6,4%
TAM	II 3	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,2%	0,1%
	II 2	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	II 1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total TAM	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%
EMPLOYES	I 3	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	I 2	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	I 1	0,2%	0,1%	0,0%	0,3%	0,1%	0,1%
	Total Employés	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%
	Total	1,7%	1,2%	1,1%	3,6%	3,1%	2,8%

### 2.1.3 MASSE SALARIALE BRUTE

2023	2024	2025
867 858 262 €	890 606 013 €	893 617 357 €

## 2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

### 2.2.1 RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES REMUNERATION DES CADRES ET EMPLOYES

2023	2024	2025
2,51	2,55	2,55

### 2.2.2 MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS ANNUELLES LES PLUS ELEVEES

2023	2024	2025
4 140 289 €	4 649 473 €	4 864 150 €

## 2.3. CHARGES ACCESSOIRES

### 2.3.1 AVANTAGES SOCIAUX

Indemnités licenciement	Préavis	Cadres		TAM		Employés	
		Cadres sup.	3 mois 6 mois	< 2 ans anc. > 2 ans anc.	1 mois 2 mois	< 2 ans anc. > 2 ans anc.	1 mois 2 mois
Indemnités <sup>(1)</sup>	< 5 ans anc.		1/4e sal. / anc.	> 2 ans anc.	1/4e sal. / anc.	> 2 ans anc.	1/4e sal. / anc.
	> 5 ans anc.		1/2 mois SR jusqu'à 5 ans + 1 mois SR / ans suivants <sup>(2)</sup>	> 10 ans anc.	2/5e sal. / anc.	> 10 ans anc.	2/5e sal. / anc.
Préavis de démission		Cadres Cadres sup.	3 mois 6 mois	< 2 ans anc. > 2 ans anc.	1 mois 2 mois	< 6 mois > 6 mois	15 j 1 mois
Congé de maternité				Maintien du salaire net pendant le congé maternité (indemnité complémentaire aux indem. SS) si ancienneté de 6 mois ininterrompue dans l'établissement. Réduction du temps de travail de 10% à compter du 2ème mois de grossesse (sans perte de rémunération) Sur demande (ou celle du médecin du travail), affectation possible à un poste de jour avec maintien de salaire.			
Congés payés				2,5 j ouvrables / mois temps de travail effectif			
Congés pour événements familiaux							
Décès du conjoint ou d'un enfant				5 j ouvrables			
Décès gds-parents / arrière gds-parents / beau-frère / gendre				2 j ouvrables			
Décès parents / beaux-parents / frère-soeur				3 j ouvrables			
Mariage d'un enfant				2 j ouvrables			
Mariage d'un frère ou d'une sœur				1 j ouvrables			
Mariage du salarié				5 j ouvrables			
Mariage du père et/ou de la mère				1 j ouvrable			
Pacs du salarié				5 j ouvrables			
Pacs d'un enfant				2 j ouvrables			
Adoption d'un enfant pour le père ou la mère				3 j ouvrables			
Naissance d'un enfant pour le père				3 j ouvrables			
Jours pour Enfant Malade				4 j ouvrables			
Jours annonce handicap enfant				2 j ouvrables			
Journée de déménagement				1 j ouvrable			
Indemnités retraite				< 10 ans anc. au-delà de 10 ans anc.		1/8e mois sal. par année complète 1/6e mois sal. par année complète	

<sup>(1)</sup> en cas d'années incomplètes, année proratisée / \*\* le cas échéant, le temps passé en qualité de non cadre sera pris en compte dans le calcul de l'indemnité, selon le barème de cette catégorie

<sup>(2)</sup> SR salaire de référence = 1/12e de la rémunération des 12 derniers mois ou, si plus avantageux, la moyenne des 3 derniers mois.

### 2.3.2 VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES EXTERIEURES

2023	2024	2025
28 976 978 €	16 255 328 €	15 208 364 €

## 2.4. PARTICIPATION FINANCIERE

### 2.4.1 MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE SPECIALE DE PARTICIPATION

Versé en 2023 au titre de l'exercice précédent	Versé en 2024 au titre de l'exercice précédent	Versé en 2025 au titre de l'exercice précédent
13 662 527 €	6 234 775 €	14 282 483 €

### 2.4.2 MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION

Versé en 2023 au titre de l'exercice précédent	Versé en 2024 au titre de l'exercice précédent	Versé en 2025 au titre de l'exercice précédent
688 €	297 €	643 €

### 2.4.3 PART CAPITAL DETENU DES SALARIES GRACE A UN SYSTEME DE PARTICIPATION

2023	2024	2025
2,4% *	1,27%	1,26%

\* Nonobstant le mécanisme de prêt de titres prévu au règlement du FCPE Korus

## 3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

### 3.1.1 TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Nombre d'accidents de travail avec arrêt pour un million d'heures travaillées ((Nombre d'accidents avec arrêts de travail / Nombre d'heures travaillées) x 1 000 000)

	2023	2024	2025
CADRES	9,0	10,0	13,4
TAM	27,0	31,8	30,8
EMPLOYES	75,0	75,5	81,6
<b>TOTAL</b>	<b>56,0</b>	<b>57,9</b>	<b>61,8</b>

\*Taux de fréquence AT retraité des rechutes et des requalifications en arrêt maladie par la CPAM

*41,5	*34,8
-------	-------

### 3.1.2 TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Nombre de jours d'arrêt pour un millier d'heures travaillées ((Nombre de jours d'arrêt / Nombre d'heures travaillées) x 1 000)

	2023	2024	2025
CADRES	0,49	0,42	0,64
TAM	1,18	1,66	1,95
EMPLOYES	4,18	4,10	4,64
<b>TOTAL</b>	<b>3,06</b>	<b>3,12</b>	<b>3,55</b>

### 3.1.3 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRÊT

	2023	2024	2025
CADRES	10	13	3
TAM	34	33	13
EMPLOYES	131	126	51
<b>TOTAL</b>	<b>175</b>	<b>172</b>	<b>67</b>

### 3.1.4 NOMBRE DE PERSONNE EN ACCIDENT DE TRAVAIL ET TRAJET PAR METIERS

	2023	2024	2025
ACCUEIL	0	0	0
ADMINISTRATIF	45	67	60
ANIMATEUR	15	26	37
ASDE / AMP	1200	1466	1394
ASH	684	759	709
ASSISTANT SOCIAL	203	2	4
BRANCARDIER	4	6	4
COMMIS	63	85	85
CUISINE	139	148	138
DIETETICIEN	0	1	1
DIRECTEUR	2	8	13
ERGO	12	16	4
HOMME ENTRETIEN	49	51	63
HOTESSE ACCUEIL	10	9	11
IDE	181	205	165
IDE REFERENTE	16	13	17
KINE	7	14	26
LINGERE	25	15	21
MEDECIN	8	6	12
MONITEUR	9	18	19
ORTHOPHONISTE	1	0	0
PHARMACIEN	2	1	0
PLONGEUR	25	34	34
PREPAREUR EN PHARMACIE	7	5	5
PSY	5	7	7
REFERENT QUALITE	0	4	1
RESPONSABLE SEJOUR	12	23	13
SERVEUR	57	81	57
<b>Total</b>	<b>2781</b>	<b>3070</b>	<b>2900</b>

### 3.1.5 TAUX ET MONTANT DE LA COTISATION SECURITE SOCIALE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL

	TAUX	MONTANT
2023	3,27%	26 794 281 €
2024	3,27%	26 900 500 €
2025	3,18%	27 124 705 €

### 3.2. Nombre de CSSCT

2023	2024	2025
30	35	36

## 4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

### 4.1.1 SOMME DES HEURES TRAVAILLEES

	2023	2024	2025
CADRES	4 728 946	4 676 076	5 173 887
TAM	8 238 520	8 284 302	7 990 545
EMPLOYES	24 939 573	25 375 389	24 942 793
<b>Total</b>	<b>37 907 039</b>	<b>38 335 767</b>	<b>38 107 225</b>

### 4.1.2 NOMBRE DE SALARIES A TEMPS PARTIEL au 31/12/2025

	Femme	Homme	Total
CADRES	842	273	1115
TAM	1648	184	1832
EMPLOYES	1058	140	1198
<b>Total</b>	<b>3548</b>	<b>597</b>	<b>4145</b>

### 4.1.3 NOMBRE DE JOURS DE CONGES PAYES SUR L'ANNEE

2023	2024	2025
30	30	30

### 4.1.4 NOMBRE DE SALARIES BENEFICIANT D'UN CONGE PARENTAL D'EDUCATION

2023	2024	2025
403	344	323

## 4.2. ORGANISATION ET CONTENU DE TRAVAIL

### 4.2.1 NOMBRE DE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT

2023	2024	2025
1 863	1 873	1 887

### 4.2.2 NOMBRE DE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT DE PLUS 57 ANS

2023	2024	2025
301	255	289

## 5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

### 5.1.1 % DE LA MASSE SALARIALE CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

	2023	2024	2025
CADRES	0,17%	0,26%	0,23%
TAM	0,15%	0,16%	0,19%
EMPLOYES	0,85%	0,72%	0,89%
<b>TOTAL</b>	<b>1,18%</b>	<b>1,14%</b>	<b>1,31%</b>

en ajoutant la contribution à la formation professionnelle :  
2025

CADRES	0,39%
TAM	0,43%
EMPLOYES	1,61%
<b>TOTAL</b>	<b>2,43%</b>

### 5.1.2 MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

	2023	2024	2025
CADRES	1 456 393 €	2 275 715 €	2 017 126 €
TAM	1 344 094 €	1 466 475 €	1 675 718 €
EMPLOYES	7 398 238 €	6 412 101 €	7 996 501 €
<b>TOTAL</b>	<b>10 198 725 €</b>	<b>10 154 291 €</b>	<b>11 689 345 €</b>

en ajoutant la contribution à la formation professionnelle :  
2025

CADRES	3 461 257 €
TAM	3 872 839 €
EMPLOYES	14 379 973 €
<b>TOTAL</b>	<b>21 714 069 €</b>

### 5.1.3 NOMBRE DE STAGIAIRES

	Femme			Homme			Total		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
CADRES	5 123	4 924	6 133	1 902	1 435	1 949	7 025	6 359	8 082
TAM	4 540	4 379	4 894	1 321	1 228	1 567	5 861	5 607	6 461
EMPLOYES	8 782	8 269	10 425	1 915	1 381	1 530	10 697	9 650	11 955
<b>TOTAL</b>	<b>18 445</b>	<b>17 572</b>	<b>21 452</b>	<b>5 138</b>	<b>4 044</b>	<b>5 046</b>	<b>23 583</b>	<b>21 616</b>	<b>26 498</b>

### 5.1.4 NOMBRE D'HEURES PAR TYPES D'ACTIONS DE FORMATION

	2023	2024	2025
Evolution des emplois et maintien dans l'emploi	115 411	123 014	153 349
Développement des compétences	208 728	191 688	234 904
<b>TOTAL</b>	<b>324 139</b>	<b>314 702</b>	<b>388 253</b>

### 5.1.5 NOMBRE DE VAE TERMINEES

2023	2024	2025
1 178	1 095	751

## 5.2. CONGES INDIVIDUELS DE FORMATION

### 5.2.1 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition

2023	2024	2025
102	112	118

### 5.2.2 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition NON REMUNERE

2023	2024	2025
0	0	0

### 5.2.3 NOMBRE DE SALARIES AUXQUELS A ÉTÉ REFUSE UN CPF de transition

2023	2024	2025
0	0	0

## 5.3. CONTRATS EN ALTERNANCE

### 5.3.1 NOMBRE DE CONTRATS APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNEE

2023	2024	2025
651	798	704

### 5.3.2 NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNEE

2023	2024	2025
19	14	12

## 6.1. REPRESENTANTS DU PERSONNEL

### 6.1.1 COMPOSITION DES IRP

2025	
CSE	Compositions IRP
CSE SANTE NORD	24 titulaires / 24 suppléants / 4 RSCSE
CSE SANTE SUD	21 Titulaires / 21 Suppléants / 4 RSCSE
CSE SENIOR NORD	26 titulaires / 26 suppléants / 4 RSCSE
CSE SENIOR OUEST	26 titulaires / 26 suppléants / 4 RSCSE
CSE SENIOR SUD OUEST	23 Titulaires / 23 suppléants / 4 RSCSE
CSE SENIOR SUD EST	25 titulaires / 25 suppléants / 4 RSCSE
CSE SIEGE ET DIRECTIONS	17 titulaires / 17 suppléants / 2 RSCSE
CSEC	7 titulaires / 7 suppléants / 4 RSCSE

### 6.1.2 PARTICIPATION AUX ELECTIONS

2023	2024	2025
57,93%	-	-

### 6.1.3 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES IRP

2023	2024	2025
14 réunions CSEC	15 réunions CSEC	21 réunions CSEC

### 6.1.4 ACCORDS SIGNES DANS L'ENTREPRISE

2023	2024	2025
3 accords	3 accords	11 accords

### 6.1.5 NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGE FORMATION ECONOMIQUE SOCIALE ET SYNDICALE

2023	2024	2025
40	58	61

## 6.2. PROCEDURES

### 6.2.1 NOMBRE DE RECOURS A DES MODES DE SOLUTIONS NON JUDICIAIRES

2023	2024	2025
234	210	178

### 6.2.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

2023	2024	2025
135	133	142

## 7.1. PRESTATIONS A CARACTERE SOCIAL

### 7.1.1 PRESTATIONS ASSUREES PAR L'ENTREPRISE

Indépendamment des activités sociales et culturelles gérées par le CSE

	2023	2024	2025
Fonds de solidarité Clariane *	31 372 €	318 673 €	329 442 €

\* Seule la période octobre à décembre 2023 est concernée pour 2023

### 7.1.2 SUBVENTIONS AU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

	2023	2024	2025
Activités sociales et culturelles	6 311 747 €	6 517 257 €	6 569 284 €
Fonctionnement	1 983 692 €	2 048 281 €	2 064 632 €
<b>Total</b>	<b>8 295 439 €</b>	<b>8 565 538 €</b>	<b>8 633 916 €</b>

## 7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

### 7.2.1 COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES MALADIES DECES

2023	2024	2025
23 761 733 €	24 482 370 €	24 506 548 €

### 7.2.2 COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES VIEILLESSE

2023	2024	2025
64 630 957 €	65 778 230 €	66 354 152 €

## GLOSSAIRE : DEFINITION DES INDICATEURS

### 1.1. EFFECTIFS INSCRITS

#### 1.1.1 EFFECTIF TOTAL AU 31/12

Il s'agit du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

#### 1.1.2 EFFECTIFS CDI AU 31/12

Il s'agit du nombre de salariés en CDI présents au 31.12 de l'année

#### 1.1.3 EFFECTIFS CDD AU 31/12

Il s'agit du nombre de salariés en CDD présents au 31.12 de l'année

#### 1.1.4 NOMBRE DE STAGIAIRES DANS L'ANNEE

Il s'agit du nombre de personnes ayant signé une convention de stage dans l'année

#### 1.1.5 EFFECTIFS PERMANENT CDI AU 31/12

Il s'agit du nombre de salariés en CDI présents la totalité de l'année (du 01.01 au 31.12 inclus)

#### 1.1.6 EFFECTIF MENSUEL MOYEN

Il s'agit du nombre mensuel moyen de salariés en CDI et en CDD présents au cours de l'année

#### 1.1.7 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SEXE AU 31/12

Il s'agit de la répartition par sexe du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

#### 1.1.8 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR AGE AU 31/12

Il s'agit de la répartition par âge du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

#### 1.1.9 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12

Il s'agit de la répartition par ancienneté dans l'entreprise du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

#### 1.1.10 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR NATIONALITE AU 31/12

Il s'agit de la répartition par nationalité du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

#### 1.1.11 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR STRUCTURE DE QUALIFICATION DETAILLEE

Il s'agit de la répartition par niveau de qualification (I 1, I 2, I 3...etc) du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

### 1.2. EMBAUCHES

#### 1.2.1 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI

Il s'agit du nombre de salariés embauchés en CDI ou en CDD au cours de l'année, sont considérées les nouvelles embauches ainsi que les réembauches. Les mutations ne sont pas prises en compte dans cet indicateur

#### 1.2.2 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI moins de 28 ans

Il s'agit de la répartition par âge (moins de 28 ans) de l'indicateur précédent (Nombre Embauches CDD/CDI)

#### 1.2.3 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI de 57 ans et plus

Il s'agit de la répartition par âge (plus de 57 ans) de l'indicateur précédent (Nombre Embauches CDD/CDI)

### 1.3. DEPARTS

#### 1.3.1 NOMBRE DEPARTS PAR MOTIFS

Il s'agit de la répartition par motifs de départ du nombre de salariés en CDI et CDD ayant quitté l'entreprise dans l'année

### 1.4. PROMOTIONS

#### 1.4.1 NOMBRE DE PROMOTIONS DANS UNE CATEGORIE SUPERIEURE (ECHELON)

Il s'agit du nombre de salariés en CDI ayant été promus dans un échelon supérieur au cours de l'année. Pour mesurer cet indicateur, on compare l'échelon du salarié au 31.12 de l'année précédente (N-1) avec celui du 31.12 de l'année N.

### 1.5. CHOMAGE

#### 1.5.1 NOMBRE DE SALARIES MIS EN CHOMAGE PARTIEL

Il s'agit du nombre de salariés ayant eu au moins une heure de chômage partiel dans l'année

#### 1.5.2 NOMBRE TOTAL HEURES CHOMAGE PARTIEL

Il s'agit du nombre total d'heures de chômage partiel dans l'année

### 1.6. SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

#### 1.6.1 NOMBRE DE SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

Il s'agit du nombre de salariés ayant une reconnaissance de travailleur handicapé présents au 31.12

### 1.7. ABSENTEISME

#### 1.7.1 NOMBRE DE JOURNEES THEORIQUES TRAVAILLEES

Il s'agit du nombre de jours contractuels théoriques dans l'année pour les salariés en CDI et CDD. Ce nombre est obtenu en additionnant les ETP (Equivalent Temps Plein) contractuels sur l'année, puis en multipliant par 151,67

#### 1.7.2 REPARTITION DES JOURS ABSENCES PAR MOTIFS

Il s'agit de la répartition des jours d'absences calendaires par motif pour les salariés en CDI uniquement

#### 1.7.3 REPARTITION DES ARRÊTS MALADIES PAR DUREE (en nb de collaborateurs)

Il s'agit de la répartition des arrêts maladie en fonction de leur durée en jours (pour les salariés en CDI uniquement) en distinguant : les arrêts inférieurs à 90 jours, ceux compris entre 90 et 184 jours et enfin les arrêts supérieurs à 184 jours

## 2.1. MONTANT DES REMUNERATIONS

### 2.1.1 REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNES (avec revalorisation Segur)

Il s'agit de la somme des salaires bruts (hors Sujétions, et hors Heures Supplémentaires/Complémentaires) incluant les revalorisations Ségur 1 & 2 - divisée par la somme des horaires contractuels puis multipliée par 151,67

### 2.1.2 PART DES PRIMES ANNUELLES/REMUNERATION

Il s'agit de la somme des primes annuelles brutes divisée par la somme des salaires bruts - incluant les revalorisations Ségur 1 & 2 -

### 2.1.3 MASSE SALARIALE

Il s'agit de la somme des salaires bruts

## 2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

### 2.2.1 RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES REMUNERATION DES CADRES ET EMPLOYES

Il s'agit du rapport entre la moyenne des salaires bruts (hors Sujétions, et hors Heures Supplémentaires/Complémentaires) des cadres - incluant les revalorisations Ségur 1 & 2 - et la moyenne des salaires bruts des employés (hors Sujétions, et hors Heures Supplémentaires/Complémentaires) - incluant les revalorisations Ségur 1 & 2 -

### 2.2.2 MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS ANNUELLES LES PLUS ELEVÉES

Il s'agit des 10 plus hauts salaires et primes annuelles brutes CDI

## 2.3. CHARGES ACCESSOIRES

### 2.3.1 AVANTAGES SOCIAUX

Il s'agit de la description des règles relatives :

\*à la durée du préavis de licenciement ainsi que du détail du calcul des indemnités de licenciement

\* au congé maternité

\*au nombre de congés payés mensuels

\*au nombre de congés pour événements familiaux

\*au montant des indemnités retraite

### 2.3.2 VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES EXTERIEURES

Il s'agit de la somme des montants consacrés à l'intérim et à la sous-traitance

## 2.4. PARTICIPATION FINANCIERE

### 2.4.1 MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE SPECIALE DE PARTICIPATION

Il s'agit du montant global de la réserve spéciale de participation versé au cours de l'année concernée au titre des résultats de l'année précédente

### 2.4.2 MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION

Il s'agit du montant moyen versé pour la participation au cours de l'année concernée au titre des résultats de l'année précédente

### 2.4.3 PART CAPITAL DETENU DES SALARIES GRACE A UN SYSTEME DE PARTICIPATION

Il s'agit de la part de capital détenu par les salariés grâce à un système de participation.

Cet indicateur est obtenu en divisant le nombre d'actions Clariane détenu par le FCPE Clariane Actionnariat par le nombre total d'action Clariane

## 3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

### 3.1.1 TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Il s'agit du nombre d'accidents de travail avec arrêt sur l'année considérée divisée par le nombre d'heures travaillées par les salariés (CDI et CDD) sur l'année.

Ce rapport entre le nombre d'accidents et le nombre d'heures travaillées est ensuite multiplié par un million pour donner le taux de fréquence.

Un accident de travail ayant commencé avant le 1er janvier de l'année considérée est exclu du calcul de l'indicateur de cette année

### 3.1.2 TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Il s'agit de la durée en jours des accidents de travail ou de trajet avec arrêt sur l'année considérée divisée par le nombre d'heures travaillées par les salariés (CDI et CDD) sur l'année.

Ce rapport entre la durée d'accidents et le nombre d'heures travaillées est ensuite multiplié par mille pour donner le taux de gravité.

Un accident de travail ou de trajet ayant commencé avant le 1er janvier de l'année considérée est exclu du calcul de l'indicateur de cette année

### 3.1.3 NOMBRE D' ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRÊT

Il s'agit du nombre d'accidents de trajet avec arrêt sur l'année considérée (CDI et CDD).

### 3.1.4 NOMBRE DE PERSONNE EN AT PAR METIERS

Il s'agit du nombre de personne ayant eu au moins un jour d'accident de travail ou de trajet sur l'année. Cette répartition est donnée suivant l'agrégat budgétaire des métiers.

Un accident de travail ou de trajet ayant commencé avant le 1er janvier de l'année considérée est exclu du calcul de l'indicateur de cette année

### 3.1.5 TAUX ET MONTANT DE LA COTISATION SECURITE SOCIALE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL

Le taux de la cotisation sécurité sociale d'accidents de travail est la moyenne des taux patronaux relatifs à des accidents de travail ou de trajet

Le montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents de travail est la somme des montants patronaux versés relatifs à des accidents de travail ou de trajet

## 3.2. Nombre de CSSCT

Il s'agit du nombre de réunion des commissions santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT)

## 4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

### 4.1.1 SOMME DES HEURES TRAVAILLEES

Il s'agit de la somme des heures travaillées par les salariés sur l'année, quelque soit leur contrat de travail (CDI ou CDD)

### 4.1.2 NOMBRE DE SALARIES A TEMPS PARTIEL au 31/12/2021

Il s'agit du nombre de salarié à temps partiel présent dans l'entreprise au 31.12, quelque soit leur contrat de travail (CDI ou CDD)

### 4.1.3 NOMBRE DE JOURS DE CONGES PAYES SUR L'ANNEE

Il s'agit du nombre de congés payés, indiqués en jours ouvrables, accordés à un salarié à temps plein sur une année complète

### 4.1.4 NOMBRE DE SALARIES BENEFICIAIR D'UN CONGE PARENTAL D'EDUCATION

Il s'agit du nombre de salariés CDI et CDD ayant bénéficié d'au moins un jours de congé parental d'éducation sur l'année

## 4.2. ORGANISATION ET CONTENU DE TRAVAIL

### 4.2.1 NOMBRE DE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT

Il s'agit du nombre de salariés en CDI ayant des horaires de nuit.

Sont considérés comme ayant des horaires de nuit, tout collaborateur ayant bénéficié d'un paiement d'au moins 288h de nuit sur l'année.

Les 288 heures s'entendent sur une base temps plein. Un collaborateur ayant été payé pour 144h de nuit pour un ETP à 0,5 sera donc considéré comme ayant des horaires de nuit

### 4.2.2 NOMBRE DE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT DE PLUS 57 ANS

Il s'agit du nombre de salariés en CDI ayant des horaires de nuit (tel que défini précédemment) et ayant plus de 57 ans

## 5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

### 5.1.1 % DE LA MASSE SALARIALE CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

Il s'agit du total des dépenses consacré à la formation continue : coût pédagogique plus le coût salarial et le coût des frais, divisé par la somme des salaires bruts

### 5.1.2 MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

Il s'agit du total des dépenses consacré à la formation continue : coût pédagogique plus le coût salarial et le coût des frais

### 5.1.3 NOMBRE DE STAGIAIRES

Il s'agit du nombre de collaborateurs ayant suivi une formation en présentiel ou en distanciel au cours de l'année

### 5.1.4 NOMBRE D'HEURES PAR ACTIONS DE FORMATION

Il s'agit du nombre d'heures de formation réalisées en présentiel ou en distanciel réparti suivant le type d'action

### 5.1.5 NOMBRE DE VAE TERMINEES

Il s'agit du nombre de Validation des Acquis d'Expérience (VAE) terminées au cours de l'année

## 5.2. CONGES INDIVIDUELS DE FORMATION

### 5.2.1 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition

Il s'agit du nombre de salariés ayant bénéficié d'un CPF de transition rémunéré ou non

### 5.2.2 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition NON REMUNERE

Il s'agit du nombre de salariés ayant bénéficié d'un CPF non rémunéré uniquement

### 5.2.3 NOMBRE DE SALARIES AUXQUELS A ETE REFUSE UN CPF de transition

Il s'agit du nombre de salariés ayant fait une demande de CPF et pour lesquels cette demande a été refusée

## 5.3. CONTRATS EN ALTERNANCE

### 5.3.1 NOMBRE DE CONTRATS APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNEE

Il s'agit du nombre de collaborateurs ayant signé un contrat d'apprentissage au cours de l'année

### 5.3.2 NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNEE

Il s'agit du nombre de collaborateurs ayant signé un contrat de professionnalisation au cours de l'année

## 6.1. REPRESENTANTS DU PERSONNEL

### 6.1.1 COMPOSITION DES IRP

Il s'agit du nombre de titulaires, suppléants et représentants de section syndicale (RSCSE) de chaque comité social et économique (CSE)

### 6.1.2 PARTICIPATION AUX ELECTIONS

Il s'agit du taux de participation aux élections du CSE

### 6.1.3 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES IRP

Il s'agit du nombre de réunions réalisées au cours de l'année avec les instances représentatives du personnel (IRP)

### 6.1.4 ACCORDS SIGNES DANS L'ENTREPRISE

Il s'agit du nombre d'accords signés dans l'entreprise

### 6.1.5 NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGE FORMATION ECONOMIQUE SOCIALE ET SYNDICALE

Il s'agit du nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation économique et syndicale

## 6.2. PROCEDURES

### 6.2.1 NOMBRE DE RECOURS A DES MODES DE SOLUTIONS NON JUDICIAIRES

Il s'agit du nombre de salariés ayant bénéficié d'une rupture conventionnelle au cours de l'année

### 6.2.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Il s'agit du nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause

## 7.1. PRESTATIONS A CARACTERE SOCIAL

### 7.1.2 SUBVENTIONS AU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Il s'agit de la somme des subventions versées au CSE réparties entre les activités sociales et culturelles et les subventions de fonctionnement

## 7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

### 7.2.1 COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES MALADIES DECES

Il s'agit de la somme des montants de prévoyance versés par l'entreprise (hors moratoire)

### 7.2.2 COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES VIEILLESSE

Il s'agit de la somme des montants des complémentaires vieillesse versés par l'entreprise