

BILAN SOCIAL 2022

UES KORIAN FRANCE



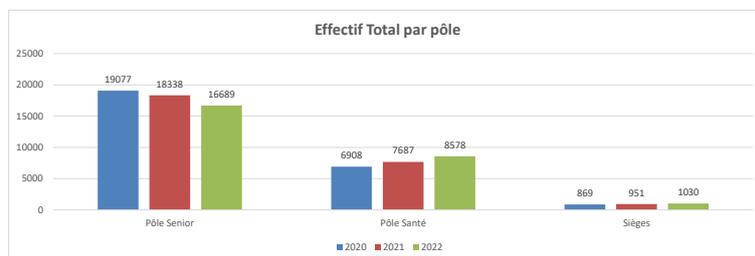
KORIAN

01 EMPLOI	p. 3	05 FORMATION	p. 14
1.1 EFFECTIF	p. 3	5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	p. 14
EFFECTIF TOTAL AU 31/12	p. 3	% DE LA MASSE SALARIALE CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE	p. 14
EFFECTIF CDI AU 31/12	p. 3	MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE	p. 14
EFFECTIF CDD AU 31/12	p. 3	NOMBRE DE STAGIAIRES.....	p. 14
NOMBRE DE STAGIAIRES	p. 4	NOMBRE D'HEURES PAR ACTIONS DE FORMATION.....	p. 14
EFFECTIF PERMANENT CDI AU 31/12	p. 4	5.2. CONGES INDIVIDUELS DE FORMATION	p. 14
EFFECTIF MENSUEL MOYEN	p. 4	NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition	p. 14
REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SEXE AU 31/12.....	p. 4	NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition NON REMUNERE	p. 14
REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'AGE AU 31/12	p. 5	NOMBRE DE SALARIES AUXQUELS A ETÉ REFUSE UN CPF de transition.....	p. 15
REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SELON ANCIENNETE AU 31/12	p. 5	5.3. CONTRATS EN ALTERNANCE	p. 15
REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA NATIONALITE AU 31/12	p. 5	NOMBRE DE CONTRATS APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNEE	p. 15
REPARTITION PAR STRUCTURE DE QUALIFICATION DETAILLEE AU 31/12	p. 5	NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNEE	p. 15
1.2 EMBAUCHES	p. 6	06 RELATIONS PROFESSIONNELLES	p. 16
NOMBRE D'EMBAUCHES CDD CDI	p. 6	6.1. REPRESENTANTS DU PERSONNEL	p. 16
NOMBRE D'EMBAUCHES MOINS DE 28 ANS	p. 6	COMPOSITION DES IRP	p. 16
NOMBRE D'EMBAUCHES MOINS DE 57 ANS ET PLUS	p. 6	PARTICIPATION AUX ELECTIONS.....	p. 16
1.3 DEPARTS	p. 7	NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES IRP.....	p. 16
NOMBRE DE DEPARTS CDI CDD PAR TYPE MOTIFS	p. 7	ACCORDS SIGNES DANS L'ENTREPRISE.....	p. 16
1.4 PROMOTIONS	p. 7	NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGES FORMATION ECONOMIQUE ET SOCIALE ET SYNDICALE	p. 16
NOMBRE PROMOTIONS DANS UNE CATEGORIE SUPERIEURE	p. 7	6.2. PROCEDURES	p. 16
1.5 CHOMAGE	p. 7	NOMBRE DE RECOURS A DES MODES DE SOLUTIONS NON JUDICIAIRES	p. 16
NOMBRE SALARIES MIS EN CHOMAGE PARTIEL	p. 7	NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE.....	p. 16
NOMBRE TOTAL HEURES CHOMAGE PARTIEL	p. 7	07 AUTRES CONDITIONS DE VIE DE L'ENTREPRISE	p. 17
1.6 TRAVAILLEURS HANDICAPES	p. 7	7.1. PRESTATIONS A CARACTERE SOCIAL ET AUTRES CHARGES SOCIALES	p. 17
NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPES AU 31/03	p. 7	PRESTATIONS ASSUREES PAR L'ENTREPRISE.....	p. 17
1.7 ABSENTEISME	p. 8	COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES MALADIES DECES	p. 17
NOMBRE DE JOURNEES THEORIQUES TRAVAILLEES.....	p. 8	COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES VIEILLESSE	p. 17
REPARTITION DES JOURS ABSENCES PAR MOTIFS	p. 8		
REPARTITION DES COLLABORATEURS POUR MOTIF MALADIE PAR DUREE.....	p. 8		
02 REMUNERATION ET CHARGES ACCESSOIRES	p. 9		
2.1. MONTANT DES REMUNERATIONS	p. 9		
REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNES.....	p. 9		
PART DES PRIMES ANNUELLES/REMUNERATION.....	p. 9		
2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS	p. 9		
RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES REMUNERATIONS DES CADRES ET EMPLOYES.....	p. 9		
MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS ANNUELLES LES PLUS ELEVEES.....	p. 9		
2.3. CHARGES ACCESSOIRES	p. 10		
AVANTAGES SOCIAUX.....	p. 10		
VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES EXTERIEURES.....	p. 10		
2.4. PARTICIPATION FINANCIERE	p. 10		
MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE SPECIALE DE PARTICIPATION.....	p. 10		
MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION.....	p. 10		
PART DU CAPITAL DETENU PAR LES SALARIES GRACE A UN SYSTEME DE PARTICIPATION.....	p. 10		
03 CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE	p. 11		
3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET	p. 11		
TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL	p. 11		
TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL	p. 11		
NOMBRE DES ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRÊT.....	p. 11		
NOMBRE DE SALARIES EN ABSENCE POUR AT.....	p. 12		
TAUX ET MONTANT DE LA COTISATION SECURITE SOCIALE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL.....	p. 12		
3.2 Nombre de CSSCT	p. 12		
04 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	p. 13		
4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL	p. 13		
SOMME DES HEURES TRAVAILLEES	p. 13		
NOMBRE DE SALARIES OCCUPES A TEMPS PARTIEL.....	p. 13		
NOMBRE DE JOURS DE CONGES PAYES SUR L'ANNEE.....	p. 13		
NOMBRE DE SALARIES BENEFICIAIRE D'UN CONGE PARENTAL D'EDUCATION.....	p. 13		
4.2 ORGANISATION ET CONTENU DE TRAVAIL	p. 13		
NOMBRE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT	p. 13		
NOMBRE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT DE PLUS 50 ANS	p. 13		

1.1. EFFECTIFS INSCRITS

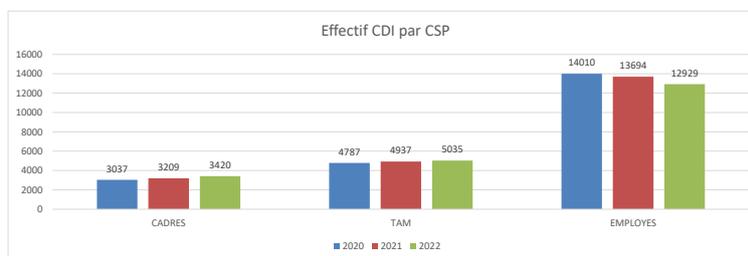
1.1.1 EFFECTIF TOTAL AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pôle Senior	1643	1648	1569	2879	2671	2353	14555	14019	12767	19077	18338	16689
Pôle Santé	957	1084	1244	2407	2663	3097	3544	3940	4237	6908	7687	8578
Sièges	618	681	755	235	212	193	16	58	82	869	951	1030
Total - Inscrit	3218	3413	3568	5521	5546	5643	18115	18017	17086	26854	26976	26297



1.1.2 EFFECTIFS CDI AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pôle Senior	1582	1591	1508	2534	2411	2077	11142	10611	9464	15258	14613	13049
Pôle Santé	858	954	1178	2076	2340	2779	2864	3078	3461	5798	6372	7418
Sièges	597	664	734	177	186	179	4	5	4	778	855	917
Total - Inscrit	3037	3209	3420	4787	4937	5035	14010	13694	12929	21834	21840	21384



1.1.3 EFFECTIFS CDD AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pôle Senior	61	57	61	345	260	276	3413	3408	3303	3819	3725	3640
Pôle Santé	99	130	66	331	323	318	680	862	776	1110	1315	1160
Sièges	21	17	21	58	26	14	12	53	78	91	96	113
Total - Inscrit	181	204	148	734	609	608	4105	4323	4157	5020	5136	4913

1.1.4 NOMBRE DE STAGIAIRES DANS L'ANNEE

	2020	2021	2022
Pôle Senior	86	58	81
Pôle Santé	124	39	56
Sièges	15	20	30
Total - Inscrit	225	117	167

1.1.5 EFFECTIFS PERMANENTS CDI AU 31/12

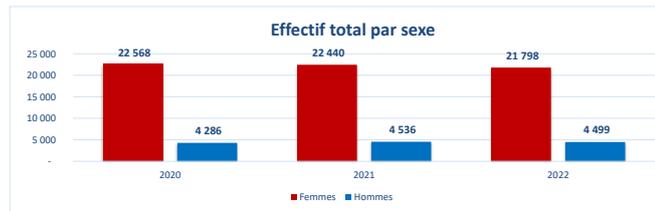
	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pôle Senior	733	872	827	1615	1675	1429	8460	8527	7545	10808	11074	9801
Pôle Santé	352	456	548	1138	1380	1617	1936	2202	2431	3426	4038	4596
Sièges	438	546	576	138	150	139	3	3	3	579	699	718
Total - Inscrit	1523	1874	1951	2891	3205	3185	10399	10732	9979	14813	15811	15115

1.1.6 EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pôle Senior	1588	1637	1618	2874	2763	2559	14441	13864	13442	18904	18264	17619
Pôle Santé	916	1055	1238	2318	2612	3134	3468	3804	4212	6702	7471	8585
Sièges	574	652	727	212	230	197	31	27	62	816	909	987
Total - Inscrit	3078	3344	3584	5403,92	5604	5891	17939	17696	17716	26421	26644	27191

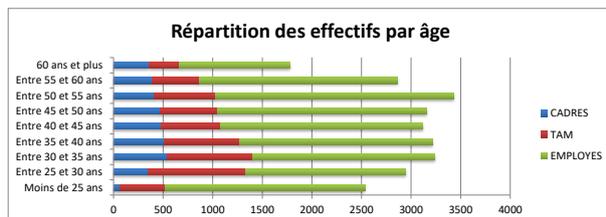
1.1.7 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SEXE AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Femmes	2200	2347	2452	4322	4270	4370	16046	15823	14976	22 568	22 440	21 798
Hommes	1018	1066	1116	1199	1276	1273	2069	2194	2110	4 286	4 536	4 499
Total - Inscrit	3218	3413	3568	5521	5546	5643	18115	18017	17086	26 854	26 976	26 297



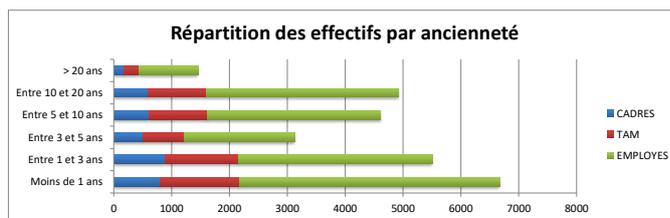
1.1.8 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR AGE AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Moins de 25 ans	47	46	68	521	446	449	2110	2044	2018	2 678	2 536	2 535
Entre 25 et 30 ans	328	339	345	998	982	988	1869	1795	1615	3 195	3 116	2 948
Entre 30 et 35 ans	464	528	544	861	874	860	2135	1999	1836	3 460	3 401	3 240
Entre 35 et 40 ans	438	468	511	722	749	765	1986	2034	1945	3 146	3 251	3 221
Entre 40 et 45 ans	446	468	479	561	558	599	2117	2147	2042	3 124	3 173	3 120
Entre 45 et 50 ans	424	438	470	603	594	580	2460	2344	2107	3 487	3 376	3 157
Entre 50 et 55 ans	372	408	409	511	563	619	2350	2424	2401	3 233	3 395	3 429
Entre 55 et 60 ans	339	359	386	468	483	475	2080	2147	2004	2 887	2 989	2 865
60 ans et plus	360	359	356	276	297	308	1008	1083	1118	1 644	1 739	1 782



1.1.9 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Moins de 1 ans	746	718	798	1456	1255	1382	4491	4484	4488	6 693	6 457	6 668
Entre 1 et 3 ans	761	885	887	1156	1321	1275	3430	3544	3345	5 347	5 750	5 507
Entre 3 et 5 ans	539	437	508	813	700	715	3302	1954	1903	4 654	3 091	3 126
Entre 5 et 10 ans	389	607	608	751	1056	1009	2026	3424	2997	3 166	5 087	4 614
Entre 10 et 20 ans	631	613	586	1100	963	1008	3755	3605	3332	5 486	5 181	4 926
> 20 ans	152	153	181	245	251	254	1111	1006	1021	1 508	1 410	1 456



1.1.10 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR NATIONALITE AU 31/12

	Français			ETRANGERS			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	3105	3279	3408	113	134	160	3 218	3 413	3 568
TAM	5231	5235	5334	290	311	309	5 521	5 546	5 643
EMPLOYES	15283	14986	13864	2832	3031	3222	18 115	18 017	17 086
Total	23619	23500	22606	3235	3476	3691	26854	26976	26297

1.1.11 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR STRUCTURE DE QUALIFICATION DETAILLEE

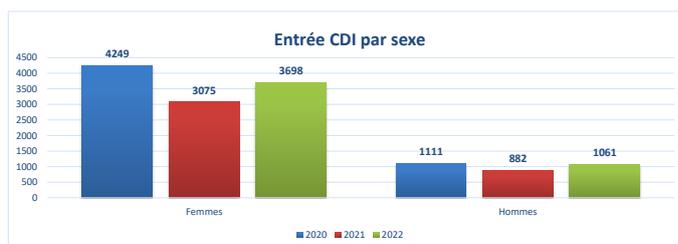
	2020	2021	2022	
CADRES	III C	1222	1275	1259
	III B	238	234	240
	III A	1758	1904	2069
	Total Cadres	3218	3413	3568
TAM	II 3	635	679	651
	II 2	2025	1869	1731
	II 1	2860	2998	3261
Total TAM	5520	5546	5643	
EMPLOYES	I 3	1507	1441	1293
	I 2	9263	9121	8399
	I 1	7345	7455	7394
	Total Employés	18115	18017	17086
	Total	26853	26976	26297

1.2. EMBAUCHES

1.2.1 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI

	Femmes			Hommes			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	729	486	575	333	240	288	1062	726	863
TAM	1178	883	1061	339	274	296	1517	1157	1357
EMPLOYES	2342	1706	2062	439	368	477	2781	2074	2539
Embauches CDI	4249	3075	3698	1111	882	1061	5360	3957	4759

	Femmes			Hommes			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	538	569	683	370	417	410	908	986	1093
TAM	6417	4857	5903	1505	1185	1328	7922	6042	7231
EMPLOYES	26086	22754	26973	4879	4068	4443	30965	26822	31416
Embauches CDD	33041	28180	33559	6754	5670	6181	39795	33850	39740



1.2.2 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI moins de 28 ans

	Femmes			Hommes			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	111	88	77	29	27	34	140	115	111
TAM	384	296	372	70	72	79	454	368	451
EMPLOYES	582	458	507	112	91	124	694	549	631
Embauches CDI	1077	842	956	211	190	237	1288	1032	1193

	Femmes			Hommes			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	69	65	68	16	16	9	85	81	77
TAM	2095	1682	2165	447	353	393	2542	2035	2558
EMPLOYES	10619	9322	10629	1976	1622	1807	12595	10944	12436
Embauches CDD	12783	11069	12862	2439	1991	2209	15222	13060	15071

1.2.3 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI de 57 ans et plus

	Femmes			Hommes			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	59	37	45	60	45	36	119	82	81
TAM	54	39	37	19	16	19	73	55	56
EMPLOYES	156	83	115	31	20	27	187	103	142
Embauches CDI	269	159	197	110	81	82	379	240	279

	Femmes			Hommes			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	134	132	157	166	179	173	300	311	330
TAM	536	389	437	145	118	137	681	507	574
EMPLOYES	1579	1227	1504	297	251	291	1876	1478	1795
Embauches CDD	2249	1748	2098	608	548	601	2857	2296	2699

1.3. DEPARTS

1.3.1 NOMBRE DEPARTS PAR MOTIFS

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Décès	4	4	0	4	7	5	31	15	17	39	26	22
Démissions	298	358	417	685	880	992	1041	1258	1409	2 024	2 496	2 818
Fin CDD	869	1119	1075	7808	7588	7362	30734	33619	33454	39 411	42 326	41 891
Fin essai	137	193	196	219	295	288	490	496	561	846	984	1 045
Licenciement économique	0	0	0	0	3	0	2	2	0	2	5	-
Licenciement pour motif individuel	85	87	91	176	187	147	762	904	814	1 023	1 178	1 052
Rupture conventionnelle	121	115	99	106	69	57	262	122	80	489	306	236
Retraite	40	54	41	78	62	75	226	212	202	344	328	318
Mobilités au sein du Groupe Korian	69	70	98	41	51	139	61	96	259	171	217	496
Total	1623	2000	2017	9117	9142	9065	33609	36724	36796	44 349	47 866	47 878

1.4. PROMOTIONS

1.4.1 NOMBRE DE PROMOTIONS DANS UNE CATEGORIE SUPERIEURE (ECHELON)

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Total	181	150	224	167	162	129	111	145	124	459	457	477

1.5. CHOMAGE

1.5.1 NOMBRE DE SALARIES MIS EN CHOMAGE PARTIEL

2020	2021	2022
207	335	117

1.5.2 NOMBRE TOTAL HEURES CHOMAGE PARTIEL

2020	2021	2022
34 854	52 384	13 753

1.6. HANDICAPES

1.6.1 NOMBRE HANDICAPES

2020	2021	2022
926	859	975

1.7. ABSENTEISME

1.7.1 NOMBRE DE JOURNEES THEORIQUES TRAVAILLEES

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Total	671 950	701 179	757 913	1 311 680	1 283 567	1 288 752	4 644 559	4 507 754	4 147 302	6 628 189	6 492 500	6 193 967

1.7.2 REPARTITION DES JOURS ABSENCES PAR MOTIFS

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Maladie	53 586	55 218	72 062	133 913	123 158	142 839	528 781	489 678	469 935	716 280	668 054	684 836
Accidents travail / trajet	3 126	3 651	2 987	21 209	17 486	17 621	178 674	182 763	173 287	203 009	203 900	193 895
Maternité / Paternité / Adoption	12 828	14 018	14 745	29 620	33 200	32 453	63 200	68 036	63 280	105 648	115 254	110 478
Événement familial	494	1 050	1 104	616	1 936	1 865	1 518	4 132	3 802	2 628	7 118	6 771
Abs. pour autres causes	4 985	6 531	6 667	12 714	13 233	17 704	45 833	46 528	49 359	63 532	66 292	73 730
Total	75 019	80 468	97 565	198 072	189 013	212 482	818 006	791 137	759 663	1 091 097	1 060 618	1 069 710

1.7.3 REPARTITION DES ARRÊTS MALADIES PAR DUREE (en nb de collaborateurs)

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
De 0 à 90 Jours	1351	1822	3130	4461	3712	5857	16611	13456	17096	22 423	18 990	26 083
De 91 à 184 Jours	67	106	94	233	239	224	826	800	658	1 126	1 145	976
De 185 Jours et plus	107	55	81	121	116	156	586	660	616	814	831	853
Total	1525	1983	3305	4815	4067	6237	18023	14916	18370	24 363	20 966	27 912

2.1. MONTANT DES REMUNERATIONS

2.1.1 REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNES (avec revalorisation Segur)

	Salaire de base ETP (CDD+CDI)						
	FEMME			HOMME			
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
CADRES	III C	6 324 €	6 483 €	6 783 €	7 488 €	8 143 €	
	III B	4 144 €	4 402 €	4 500 €	5 768 €	5 659 €	
	III A	3 376 €	3 485 €	3 543 €	3 631 €	3 775 €	
	Total Cadres	4 323 €	4 531 €	4 633 €	5 524 €	5 689 €	5 783 €
TAM	II 3	2 706 €	2 726 €	2 802 €	2 635 €	2 781 €	
	II 2	2 525 €	2 692 €	2 723 €	2 507 €	2 692 €	
	II 1	2 440 €	2 607 €	2 654 €	2 360 €	2 512 €	
	Total TAM	2 499 €	2 659 €	2 712 €	2 464 €	2 629 €	2 672 €
EMPLOYES	I 3	2 024 €	2 185 €	2 200 €	2 012 €	2 168 €	
	I 2	1 870 €	2 040 €	2 063 €	1 863 €	2 025 €	
	I 1	1 733 €	1 891 €	1 905 €	1 758 €	1 794 €	
	Total Employés	1 822 €	1 988 €	2 017 €	1 839 €	1 964 €	1 996 €
	Total	2 160 €	2 348 €	2 407 €	2 790 €	2 935 €	3 020 €

2.1.2 PART DES PRIMES ANNUELLES/REMUNERATION

	FEMME			HOMME		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	III C	5,8%	7,5%	8,8%	7,5%	8,9%
	III B	6,9%	7,9%	8,9%	7,9%	13,1%
	III A	4,7%	5,0%	5,6%	5,0%	5,8%
	Total Cadres	5,4%	6,4%	7,3%	6,4%	7,8%
TAM	II 3	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
	II 2	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%
	II 1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total TAM	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
EMPLOYES	I 3	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
	I 2	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	I 1	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%
	Total Employés	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
	Total	1,0%	1,5%	2,0%	1,2%	3,2%

2.1.3 MASSE SALARIALE

2020	2021	2022
743 551 670 €	812 719 303 €	843 005 240 €

2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1 RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES REMUNERATION DES CADRES ET EMPLOYES

2020	2021	2022
2,57	2,46	2,48

2.2.2 MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS ANNUELLES LES PLUS ELEVEES

2020	2021	2022
4 515 327 €	4 185 050 €	4 371 687 €

2.3. CHARGES ACCESSOIRES

2.3.1 AVANTAGES SOCIAUX

Indemnités licenciement	Préavis	Cadres			TAM		Employés	
		Cadres Cadres sup.	3 mois 6 mois	< 2 ans anc. > 2 ans anc.	1 mois 2 mois	< 2 ans anc. > 2 ans anc.	1 mois 2 mois	
Indemnités ⁽¹⁾	< 5 ans anc.		1/4e sal. / anc.	> 2 ans anc.	1/4e sal. / anc.	> 2 ans anc.	1/4e sal. / anc.	
	> 5 ans anc.		1/2 mois SR jusqu'à 5 ans + 1 mois SR / ans suivants ⁽²⁾	> 10 ans anc.	2/5e sal. / anc.	> 10 ans anc.	2/5e sal. / anc.	
Préavis de démission		Cadres Cadres sup.	3 mois 6 mois	< 2 ans anc. > 2 ans anc.	1 mois 2 mois	< 6 mois > 6 mois	15 j 1 mois	
Congé de maternité					Maintien du salaire net pendant le congé maternité (indemnité complémentaire aux indem. SS) si ancienneté de 6 mois ininterrompue dans l'établissement. Réduction du temps de travail de 10% à compter du 2ème mois de grossesse (sans perte de rémunération) Sur demande (ou celle du médecin du travail), affectation possible à un poste de jour avec maintien de salaire.			
Congés payés					2,5 j ouvrables / mois temps de travail effectif			
Congés pour évènements familiaux								
Décès du conjoint ou d'un enfant					5 j ouvrables			
Décès gds-parents / arrière gds-parents / beau-frère / gendre					2 j ouvrables			
Décès parents / beaux-parents / frère-soeur					3 j ouvrables			
Mariage d'un enfant					2 j ouvrables			
Mariage d'un frère ou d'une sœur					1 j ouvrables			
Mariage du salarié					5 j ouvrables			
Mariage du père et/ou de la mère					1 j ouvrable			
Pacs du salarié					5 j ouvrables			
Pacs d'un enfant					2 j ouvrables			
Adoption d'un enfant pour le père ou la mère					3 j ouvrables			
Naissance d'un enfant pour le père					3 j ouvrables			
Jours pour Enfant Malade					4 j ouvrables			
Jours annonce handicap enfant					2 j ouvrables			
Journée de déménagement					1 j ouvrable			
Indemnités retraite					< 10 ans anc. au-delà de 10 ans anc.		1/8e mois sal, par année complète 1/6e mois sal, par année complète	

⁽¹⁾ en cas d'années incomplètes, année proratisée / ** le cas échéant, le temps passé en qualité de non cadre sera pris en compte dans le calcul de l'indemnité, selon le barème de cette catégorie

⁽²⁾ SR salaire de référence = 1/12e de la rémunération des 12 derniers mois ou, si plus avantageux, la moyenne des 3 derniers mois.

2.3.2 VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES EXTERIEURES

2020	2021	2022
9 264 077 €	8 061 112 €	7 281 507 €

2.4. PARTICIPATION FINANCIERE

2.4.1 MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE SPECIALE DE PARTICIPATION

2020	2021	2022
11 118 050 €	8 078 525 €	21 219 912 €

2.4.2 MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION

2020	2021	2022
585 €	376 €	1 234 €

2.4.3 PART CAPITAL DETENU DES SALARIES GRACE A UN SYSTÈME DE PARTICIPATION

2020	2021	2022
0,12%	0,12%	2,54%

3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Nombre d'accidents de travail avec arrêt pour un million d'heures travaillées ((Nombre d'accidents avec arrêts de travail / Nombre d'heures travaillées) x 1 000 000)

	2020	2021	2022
CADRES	12	9	8
TAM	43	33	28
EMPLOYES	124	96	82
TOTAL	94	72	62

3.1.2 TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Nombre de jours d'arrêt pour un millier d'heures travaillées ((Nombre de jours d'arrêt / Nombre d'heures travaillées) x 1 000)

	2020	2021	2022
CADRES	0,46	0,45	0,38
TAM	1,38	1,34	1,14
EMPLOYES	5,45	5,31	4,49
TOTAL	3,99	3,89	3,29

3.1.3 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRET

	2020	2021	2022
CADRES	10	19	17
TAM	34	33	51
EMPLOYES	174	159	175
TOTAL	218	211	243

3.1.4 NOMBRE DE PERSONNE EN ACCIDENT DE TRAVAIL ET TRAJET PAR METIERS

	2020	2021	2022
ACCUEIL	0	0	0
ADMINISTRATIF	50	46	71
ANIMATEUR	22	21	25
ASDE / AMP	1869	1858	1909
ASH	801	731	993
ASSISTANT SOCIAL	108	51	140
BRANCARDIER	6	4	3
COMMIS	55	59	84
CUISINE	180	160	158
DIETETICIEN	0	3	2
DIRECTEUR	6	9	11
ERGO	14	6	9
HOMME ENTRETIEN	85	89	63
HOTESSE ACCUEIL	6	2	4
IDE	208	167	232
IDE REFERENTE	17	18	12
KINE	13	8	17
LINGERE	37	31	33
MEDECIN	4	4	9
MONITEUR	0	7	13
ORTHOPHONISTE	0	0	0
PHARMACIEN	0	1	1
PLONGEUR	31	31	34
PREPARATEUR EN PHARMACIE	5	1	3
PSY	5	10	4
REFERENT QUALITE	4	1	1
RESPONSABLE SEJOUR	13	10	5
SERVEUR	84	77	94
Total	3623	3405	3930

3.1.5 TAUX ET MONTANT DE LA COTISATION SECURITE SOCIALE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL

	TAUX	MONTANT
2020	3,45%	23 338 535 €
2021	3,25%	24 742 663 €
2022	3,57%	29 168 848 €

3.2. Nombre de CSSCT

2020	2021	2022
28	32	30

4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1 SOMME DES HEURES TRAVAILLEES

	2020	2021	2022
CADRES	3 514 921	4 145 690	4 600 815
TAM	6 041 909	7 732 585	8 067 719
EMPLOYES	27 908 340	25 470 325	25 305 764
Total	37 465 170	37 348 600	37 976 320

4.1.2 NOMBRE DE SALARIES A TEMPS PARTIEL au 31/12/2022

	Femme	Homme	Total
CADRES	762	292	1054
TAM	1044	130	1174
EMPLOYES	1913	196	2109
Total	3719	618	4337

4.1.3 NOMBRE DE JOURS DE CONGES PAYES SUR L'ANNEE

2020	2021	2022
30	30	30

4.1.4 NOMBRE DE SALARIES BENEFICIANT D'UN CONGE PARENTAL D'EDUCATION

2020	2021	2022
632	623	559

4.2. ORGANISATION ET CONTENU DE TRAVAIL

4.2.1 NOMBRE DE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT

2020	2021	2022
1 817	1 963	1 825

4.2.2 NOMBRE DE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT DE PLUS 57 ANS

2020	2021	2022
216	257	258

5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 % DE LA MASSE SALARIALE CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

	2020	2021	2022
CADRES	0,15%	0,31%	0,37%
TAM	0,14%	0,21%	0,26%
EMPLOYES	0,67%	0,73%	0,34%
TOTAL	0,96%	1,25%	0,96%

en ajoutant la contribution à la formation professionnelle :

2022	
CADRES	3,55%
TAM	2,85%
EMPLOYES	0,64%
TOTAL	2,34%

5.1.2 MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

	2020	2021	2022
CADRES	1 025 336 €	2 494 935 €	3 093 313 €
TAM	961 295 €	1 710 542 €	2 180 032 €
EMPLOYES	4 500 957 €	5 907 606 €	2 829 789 €
TOTAL	6 487 589 €	10 113 082 €	8 103 134 €

en ajoutant la contribution à la formation professionnelle :

2022	
CADRES	7 542 495 €
TAM	5 315 623 €
EMPLOYES	6 899 939 €
TOTAL	19 758 057 €

5.1.3 NOMBRE DE STAGIAIRES

	Femme			Homme			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	4 562	7 594	7 832	1 547	2 243	2 932	6 109	9 837	10 764
TAM	4 132	4 141	5 381	1 543	1 548	2 205	5 675	5 689	7 586
EMPLOYES	9 909	10 367	8 357	1 474	1 981	1 490	11 383	12 348	9 847
TOTAL	18 603	22 102	21 570	4 564	5 772	6 627	23 167	27 874	28 197

5.1.4 NOMBRE D'HEURES PAR ACTIONS DE FORMATION

	2020	2021	2022
Evolution des emplois et maintien dans l'emploi	80 860	147 181	118 011
Développement des compétences	199 070	147 751	171 129
TOTAL	279 930	294 932	289 140

5.1.5 NOMBRE DE VAE TERMINEES

2022

822

5.2. CONGES INDIVIDUELS DE FORMATION

5.2.1 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition

2020	2021	2022
103	109	106

5.2.2 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition NON REMUNERE

2020	2021	2022
0	0	0

5.2.3 NOMBRE DE SALARIES AUXQUELS A ÉTÉ REFUSE UN CPF de transition

2020	2021	2022
0	0	0

5.3. CONTRATS EN ALTERNANCE

5.3.1 NOMBRE DE CONTRATS APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNEE

2020	2021	2022
547	698	900

5.3.2 NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNEE

2020	2021	2022
9	18	24

6.1. REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 COMPOSITION DES IRP

2022	
CSE	Compositions IRP
CSE SANTE NORD	24 titulaires / 24 suppléants / 4 RSCSE
CSE SANTE SUD	21 Titulaires / 21 Suppléants / 4 RSCSE
CSE SENIOR NORD	26 titulaires / 26 suppléants / 4 RSCSE
CSE SENIOR OUEST	26 titulaires / 26 suppléants / 4 RSCSE
CSE SENIOR SUD OUEST	23 Titulaires / 23 suppléants / 4 RSCSE
CSE SENIOR SUD EST	25 titulaires / 25 suppléants / 4 RSCSE
CSE SIEGE ET DIRECTIONS	17 titulaires / 17 suppléants / 2 RSCSE
CSEC	7 titulaires / 7 suppléants / 4 RSCSE

6.1.2 PARTICIPATION AUX ELECTIONS

2020	2021	2022
-	-	-

6.1.3 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES IRP

2020	2021	2022
23 réunions CSEC	38 réunion CSEC	13 réunions CSEC

6.1.4 ACCORDS SIGNES DANS L'ENTREPRISE

2020	2021	2022
7 accords d'UES	6 accords	6 accords

6.1.5 NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGE FORMATION ECONOMIQUE SOCIALE ET SYNDICALE

2020	2021	2022
37	38	37

6.2. PROCEDURES

6.2.1 NOMBRE DE RECOURS A DES MODES DE SOLUTIONS NON JUDICIAIRES

2020	2021	2022
252	286	236

6.2.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

2020	2021	2022
128	154	145

7.1. PRESTATIONS A CARACTERE SOCIAL

7.1.1 PRESTATIONS ASSUREES PAR L'ENTREPRISE

Indépendamment des activités sociales et culturelles gérées par le CSE

7.1.2 SUBVENTIONS AU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

	2020	2021	2022
Activités sociales et culturelles	4 762 707 €	5 748 679 €	6 053 787 €
Fonctionnement	1 613 293 €	1 806 530 €	1 902 619 €
Total	6 376 000 €	7 555 209 €	7 956 406 €

7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES MALADIES DECES

2020	2021	2022
19 070 893 €	21 019 413 €	20 783 667 €

7.2.2 COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES VIEILLESSE

2020	2021	2022
51 424 394 €	57 020 515 €	58 103 577 €



GLOSSAIRE : DEFINITION DES INDICATEURS

1.1. EFFECTIFS INSCRITS

1.1.1 EFFECTIF TOTAL AU 31/12

Il s'agit du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

1.1.2 EFFECTIFS CDI AU 31/12

Il s'agit du nombre de salariés en CDI présents au 31.12 de l'année

1.1.3 EFFECTIFS CDD AU 31/12

Il s'agit du nombre de salariés en CDD présents au 31.12 de l'année

1.1.4 NOMBRE DE STAGIAIRES DANS L'ANNEE

Il s'agit du nombre de personnes ayant signé une convention de stage dans l'année

1.1.5 EFFECTIFS PERMANENT CDI AU 31/12

Il s'agit du nombre de salariés en CDI présents la totalité de l'année (du 01.01 au 31.12 inclus)

1.1.6 EFFECTIF MENSUEL MOYEN

Il s'agit du nombre mensuel moyen de salariés en CDI et en CDD présents au cours de l'année

1.1.7 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SEXE AU 31/12

Il s'agit de la répartition par sexe du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

1.1.8 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR AGE AU 31/12

Il s'agit de la répartition par âge du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

1.1.9 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12

Il s'agit de la répartition par ancienneté dans l'entreprise du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

1.1.10 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR NATIONALITE AU 31/12

Il s'agit de la répartition par nationalité du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

1.1.11 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR STRUCTURE DE QUALIFICATION DETAILLEE

Il s'agit de la répartition par niveau de qualification (I 1, I 2, I 3...etc) du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

1.2. EMBAUCHES

1.2.1 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI

Il s'agit du nombre de salariés embauchés en CDI ou en CDD au cours de l'année, sont considérées les nouvelles embauches ainsi que les réembauches. Les mutations ne sont pas prises en compte dans cet indicateur

1.2.2 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI moins de 28 ans

Il s'agit de la répartition par âge (moins de 28 ans) de l'indicateur précédent (Nombre Embauches CDD/CDI)

1.2.3 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI de 57 ans et plus

Il s'agit de la répartition par âge (plus de 57 ans) de l'indicateur précédent (Nombre Embauches CDD/CDI)

1.3. DEPARTS

1.3.1 NOMBRE DEPARTS PAR MOTIFS

Il s'agit de la répartition par motifs de départ du nombre de salariés en CDI et CDD ayant quitté l'entreprise dans l'année

1.4. PROMOTIONS

1.4.1 NOMBRE DE PROMOTIONS DANS UNE CATEGORIE SUPERIEURE (ECHELON)

Il s'agit du nombre de salariés en CDI ayant été promu dans un échelon supérieur au cours de l'année.
Pour mesurer cet indicateur, on compare l'échelon du salarié au 31.12 de l'année précédente (N-1) avec celui du 31.12 de l'année N.

1.5. CHOMAGE

1.5.1 NOMBRE DE SALARIES MIS EN CHOMAGE PARTIEL

Il s'agit du nombre de salariés ayant eu au moins une heure de chômage partiel dans l'année

1.5.2 NOMBRE TOTAL HEURES CHOMAGE PARTIEL

Il s'agit du nombre total d'heures de chômage partiel dans l'année

1.6. HANDICAPES

1.6.1 NOMBRE HANDICAPES

Il s'agit du nombre de salariés ayant une reconnaissance de travailleur handicapé présents au 31.12

1.7. ABSENTEISME

1.7.1 NOMBRE DE JOURNEES THEORIQUES TRAVAILLEES

Il s'agit du nombre de jours contractuels théoriques dans l'année pour les salariés en CDI et CDD.
Ce nombre est obtenu en additionnant les ETP (Equivalent Temps Plein) contractuels sur l'année, puis en multipliant par 151,67

1.7.2 REPARTITION DES JOURS ABSENCES PAR MOTIFS

Il s'agit de la répartition des jours d'absences calendaires par motif pour les salariés en CDI uniquement

1.7.3 REPARTITION DES ARRETS MALADIES PAR DUREE (en nb de collaborateurs)

Il s'agit de la répartition des arrêts maladie en fonction de leur durée en jours (pour les salariés en CDI uniquement) en distinguant : les arrêts inférieurs à 90 jours, ceux compris entre 90 et 184 jours et enfin les arrêts supérieurs à 184 jours

2.1. MONTANT DES REMUNERATIONS

2.1.1 REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNES (avec revalorisation Segur)

Il s'agit de la somme des salaires bruts (hors Sujétions, et hors Heures Supplémentaires/Complémentaires) incluant les revalorisations Ségur 1 & 2 - divisée par la somme des horaires contractuels puis multipliée par 151,67

2.1.2 PART DES PRIMES ANNUELLES/REMUNERATION

Il s'agit de la somme des primes annuelles brutes divisée par la somme des salaires bruts - incluant les revalorisations Ségur 1 & 2 -

2.1.3 MASSE SALARIALE

Il s'agit de la somme des salaires bruts

2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1 RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES REMUNERATION DES CADRES ET EMPLOYES

Il s'agit du rapport entre la moyenne des salaires bruts (hors Sujétions, et hors Heures Supplémentaires/Complémentaires) des cadres - incluant les revalorisations Ségur 1 & 2 - et la moyenne des salaires bruts des employés (hors Sujétions, et hors Heures Supplémentaires/Complémentaires) - incluant les revalorisations Ségur 1 & 2 -

2.2.2 MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS ANNUELLES LES PLUS ELEVEES

Il s'agit des 10 plus hauts salaires et primes annuelles brutes CDI

2.3. CHARGES ACCESSOIRES

2.3.1 AVANTAGES SOCIAUX

Il s'agit de la description des règles relatives :

- *à la durée du préavis de licenciement ainsi que du détail du calcul des indemnités de licenciement
- * au congé maternité
- *au nombre de congés payés mensuels
- *au nombre de congés pour événements familiaux
- *au montant des indemnités retraite

2.3.2 VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES EXTERIEURES

Il s'agit de la somme des montants consacrés à l'intérim et à la sous-traitance

2.4. PARTICIPATION FINANCIERE

2.4.1 MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE SPECIALE DE PARTICIPATION

Il s'agit du montant global de la réserve spéciale de participation

2.4.2 MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION

Il s'agit du montant moyen versé pour la participation

2.4.3 PART CAPITAL DETENU DES SALARIES GRACE A UN SYSTEME DE PARTICIPATION

Il s'agit de la part de capital détenu par les salariés grâce à un système de participation.

Cet indicateur est obtenu en divisant le nombre d'actions Korian détenu par le FCPE Korian Actionnariat par le nombre total d'action Korian

3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Il s'agit du nombre d'accidents de travail avec arrêt sur l'année considérée divisée par le nombre d'heures travaillées par les salariés (CDI et CDD) sur l'année. Ce rapport entre le nombre d'accidents et le nombre d'heures travaillées est ensuite multiplié par un million pour donner le taux de fréquence. Un accident de travail ayant commencé avant le 1er janvier de l'année considérée est exclu du calcul de l'indicateur de cette année

3.1.2 TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Il s'agit de la durée en jours des accidents de travail ou de trajet avec arrêt sur l'année considérée divisée par le nombre d'heures travaillées par les salariés (CDI et CDD) sur l'année. Ce rapport entre la durée d'accidents et le nombre d'heures travaillées est ensuite multiplié par mille pour donner le taux de gravité. Un accident de travail ou de trajet ayant commencé avant le 1er janvier de l'année considérée est exclu du calcul de l'indicateur de cette année

3.1.3 NOMBRE D' ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRET

Il s'agit du nombre d'accidents de trajet avec arrêt sur l'année considérée (CDI et CDD).

3.1.4 NOMBRE DE PERSONNE EN AT PAR METIERS

Il s'agit du nombre de personne ayant eu au moins un jour d'accident de travail ou de trajet sur l'année. Cette répartition est donnée suivant l'agrégat budgétaire des métiers. Un accident de travail ou de trajet ayant commencé avant le 1er janvier de l'année considérée est exclu du calcul de l'indicateur de cette année

3.1.5 TAUX ET MONTANT DE LA COTISATION SECURITE SOCIALE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL

Le taux de la cotisation sécurité sociale d'accidents de travail est la moyenne des taux patronaux relatifs à des accidents de travail ou de trajet. Le montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents de travail est la somme des montants patronaux versés relatifs à des accidents de travail ou de trajet

3.2. Nombre de CSSCT

Il s'agit du nombre de réunion des commissions santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT)

4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1 SOMME DES HEURES TRAVAILLEES

Il s'agit de la somme des heures travaillées par les salariés sur l'année, quelque soit leur contrat de travail (CDI ou CDD)

4.1.2 NOMBRE DE SALARIES A TEMPS PARTIEL au 31/12/2021

Il s'agit du nombre de salarié à temps partiel présent dans l'entreprise au 31.12, quelque soit leur contrat de travail (CDI ou CDD)

4.1.3 NOMBRE DE JOURS DE CONGES PAYES SUR L'ANNEE

Il s'agit du nombre de congés payés, indiqués en jours ouvrables, accordés à un salarié à temps plein sur une année complète

4.1.4 NOMBRE DE SALARIES BENEFICIANT D'UN CONGE PARENTAL D'EDUCATION

Il s'agit du nombre de salariés CDI et CDD ayant bénéficié d'au moins un jours de congé parental d'éducation sur l'année

4.2. ORGANISATION ET CONTENU DE TRAVAIL

4.2.1 NOMBRE DE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT

Il s'agit du nombre de salariés en CDI ayant des horaires de nuit. Sont considérés comme ayant des horaires de nuit, tout collaborateur ayant bénéficié d'un paiement d'au moins 288h de nuit sur l'année. Les 288 heures s'entendent sur une base temps plein. Un collaborateur ayant été payé pour 144h de nuit pour un ETP à 0,5 sera donc considéré comme ayant des horaires de nuit

4.2.2 NOMBRE DE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT DE PLUS 57 ANS

Il s'agit du nombre de salariés en CDI ayant des horaires de nuit (tel que défini précédemment) et ayant plus de 57 ans

5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 % DE LA MASSE SALARIALE CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

Il s'agit du total des dépenses consacré à la formation continue : coût pédagogique plus le coût salarial et le coût des frais, divisé par la somme des salaires bruts

5.1.2 MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

Il s'agit du total des dépenses consacré à la formation continue : coût pédagogique plus le coût salarial et le coût des frais

5.1.3 NOMBRE DE STAGIAIRES

Il s'agit du nombre de collaborateurs ayant suivi une formation en présentiel ou en distanciel au cours de l'année

5.1.4 NOMBRE D'HEURES PAR ACTIONS DE FORMATION

Il s'agit du nombre d'heures de formation réalisées en présentiel ou en distanciel réparti suivant le type d'action

5.1.5 NOMBRE DE VAE TERMINEES

Il s'agit du nombre de Validation des Acquis d'Expérience (VAE) terminées au cours de l'année

5.2. CONGES INDIVIDUELS DE FORMATION

5.2.1 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition

Il s'agit du nombre de salariés ayant bénéficié d'un CPF de transition rémunéré ou non

5.2.2 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition NON REMUNERE

Il s'agit du nombre de salariés ayant bénéficié d'un CPF non rémunéré uniquement

5.2.3 NOMBRE DE SALARIES AUXQUELS A ETÉ REFUSE UN CPF de transition

Il s'agit du nombre de salariés ayant fait une demande de CPF et pour lesquels cette demande a été refusée

5.3. CONTRATS EN ALTERNANCE

5.3.1 NOMBRE DE CONTRATS APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNEE

Il s'agit du nombre de collaborateurs ayant signé un contrat d'apprentissage au cours de l'année

5.3.2 NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNEE

Il s'agit du nombre de collaborateurs ayant signé un contrat de professionnalisation au cours de l'année

6.1. REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 COMPOSITION DES IRP

Il s'agit du nombre de titulaires, suppléants et représentants de section syndicale (RSCSE) de chaque comité social et économique (CSE)

6.1.2 PARTICIPATION AUX ELECTIONS

Il s'agit du taux de participation aux élections du CSE

6.1.3 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES IRP

Il s'agit du nombre de réunions réalisées au cours de l'année avec les instances représentatives du personnel (IRP)

6.1.4 ACCORDS SIGNES DANS L'ENTREPRISE

Il s'agit du nombre d'accords signés dans l'entreprise

6.1.5 NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGE FORMATION ECONOMIQUE SOCIALE ET SYNDICALE

Il s'agit du nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation économique et syndicale

6.2. PROCEDURES

6.2.1 NOMBRE DE RECOURS A DES MODES DE SOLUTIONS NON JUDICIAIRES

Il s'agit du nombre de salariés ayant bénéficié d'une rupture conventionnelle ou d'une transaction de départ au cours de l'année

6.2.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Il s'agit du nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause

7.1. PRESTATIONS A CARACTERE SOCIAL

7.1.2 SUBVENTIONS AU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Il s'agit de la somme des subventions versées au CSE réparties entre les activités sociales et culturelles et les subventions de fonctionnement

7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES MALADIES DECES

Il s'agit de la somme des montants de prévoyance versés par l'entreprise

7.2.2 COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES VIEILLESSE

Il s'agit de la somme des montants des complémentaires vieillesse versés par l'entreprise